



Gestão de Recursos Humanos

programa do curso

Recrutamento, Seleção, Avaliação e Gestão por Competências

Identificar as principais fontes de recrutamento para que se possa atrair candidatos mais adequados às etapas de seleção. Os alunos deverão identificar as diferenças entre processos de recrutamento interno e externo, assim como as melhores técnicas a serem utilizadas. O processo de seleção envolve a escolha da pessoa mais adequada ao cargo, com o planejamento das principais técnicas a serem utilizadas para a correta seleção de pessoas. Compreensão e análise de técnicas de avaliação de desempenho individuais e desenvolvimento de processos que contribuam para a valorização das pessoas na organização. Os alunos devem analisar sistematicamente o melhor método de avaliação individual e todo o processo envolvido nesta sistemática, aliados à identificação do potencial das pessoas na organização.

Negociação, Resolução de Conflitos e Gestão de Mudanças

Aborda a importância da negociação no contexto organizacional, a procura pelo equilíbrio nas negociações, os conceitos e a prática da negociação, a negociação como um processo e as etapas de uma negociação. Além disso, são trabalhados os estilos de negociação, a ética no processo de negociação, a barganha e a negociação baseada em princípios. O entendimento dos conflitos, sua origem, as barreiras e sua resolução, completarão o ciclo do módulo. Mesas de negociação colocarão os estudantes em contato com as práticas.

Políticas de Remuneração e Benefícios

Estudo dos conceitos básicos sobre salário e remuneração a fim de criar um plano de cargos e salários considerando os padrões de remuneração e a legislação do mercado brasileiro. Os alunos serão iniciados na prática de realização e manutenção das movimentações salariais assim como para a criação de uma política de remuneração, com critérios que regem as normas adotadas para concessão de aumentos salariais e como subsídio para a tomada de decisão.

Educação Corporativa (Treinamento e Desenvolvimento)

Compreende as estratégias necessárias para a educação corporativa, reconhecendo que a capacidade de aprendizagem das organizações é fator fundamental para sua sobrevivência e adaptação. Contempla também as universidades corporativas.

Processos e Rotinas Trabalhistas

Sindicatos e suas influências; Acordos Coletivos (Sindicato); Formas de Contrato de trabalho; Tipos de Contrato de Trabalho; Terceirização; Conceito de Empregador e Empregado; Documentos base para a Contratação; Obrigatoriedades Acessórias na Contratação de

Empregado; Custo do Empregado para as Organizações; Caracterização do Vínculo Empregatício; Contratação de Empregados sem Registro; Conceito de Salário e Remuneração; Empregados Horistas e Mensalistas; Escala de Revezamento; Jornada de Trabalho; Hora Extra e DSR; Tabela Legal do INSS; Cartão Ponto; Faltas Justificadas e Injustificadas; Adicionais Penosos: Noturno, Periculosidade e Insalubridade; Cálculo de Comissão; Salário Maternidade; Contribuições Patronais; Tabela Legal do IRRF; Descontos Legais (VT, VR e outros); Afastamentos e Estabilidades; Salário Complessivo e In Natura; Tabela Legal do FGTS; Benefícios; Noções Preenchimento SEFIP; Certificado digital; CAGED , RAIS e PIS; Definição de Rescisão; Novo Aviso Prévio; Modalidades de Rescisão; Incidências de Encargos Sociais; Multa FGTS; Cálculo de Rescisão; Prazos e Obrigações Acessórias; Homologação da Rescisão no Sindicato; Interrupção do Aviso Prévio; Redução da Jornada; Reflexos; Descontos Possíveis; Estabilidade e Garantias de Emprego; Férias Normal; Férias Proporcional; Férias Coletivas; Abono Pecuniário; Ausências no Trabalho e as Férias; Reflexos nas Férias; Fracionamento de Férias; Descontos Possíveis nas Férias; Provisão de Férias; Incidências de Encargos Sociais; Cálculo das Férias; Prazos e Obrigações Acessórias; Histórico do Décimo Terceiro; Prazos e Obrigações Acessórias; Ausência no Trabalho e o Décimo Terceiro; Incidências de Encargos Sociais; Cálculo Primeira Parcela; Cálculo Segunda Parcela; Ausências no Trabalho e o Décimo Terceiro; Reflexos no Décimo Terceiro; Descontos Possíveis; Provisão de Décimo Terceiro.

Legislação Social e Trabalhista

Fundamentos da Legislação Trabalhista; Modalidades de contrato de trabalho; Relações terceirizadas de trabalho e vínculo empregatício; Direito do trabalho e prestação de serviços via internet; Acidente de trabalho e doenças ocupacionais; Dano moral na justiça do trabalho; Responsabilidade civil das partes; Salário, remuneração e participação de lucros e resultados; Ação trabalhista, provas processuais, sentenças e recursos; Direito coletivo do trabalho (contribuições sindicais, normas coletivas de trabalho, direito de greve).

Liderança, Coaching e Planejamento de Carreira

O aluno adquire conhecimentos básicos, habilidades e experiências fundamentais sobre a Metodologia de Coaching Estratégico, o módulo inclui a abordagem dos principais tópicos do Coaching Estratégico e gestão de carreira.

Inteligência Artificial e Tendências de Mercado

Estudo e aplicação das tendências de mercado e de inteligência artificial na gestão empresarial. Empreendedorismo e processo de inovação. Planejamento a partir da identificação de oportunidades e ideias. Criação, moldagem, reconhecimento e captura por meio do desenvolvimento da criatividade.

trabalho de conclusão de curso

Não aplicável.

estágio

Não aplicável.

metodologia

Aprenda com teoria + prática

Na Universidade Positivo a teoria sempre caminha com a prática. Por isso, você terá disciplinas presenciais com carga horária concentrada e 3 disciplinas em EAD. Ainda participará de simulação de ambientes competitivos orientados para objetivos específicos de cada disciplina. E vai assistir palestras focadas no objetivo do curso e segundo os interesses dos participantes.

Avaliações práticas

Para que você possa acompanhar seu desempenho no decorrer do curso, os professores irão solicitar trabalhos em grupo e exposições de resolução de problemas.

De olho no futuro

Estamos sempre atentos às mudanças e inovações do mercado. Por conta disso, estamos incluindo uma disciplina de Inteligência Artificial e Tendências de Mercado.