

Gestão de Recursos Humanos

OBJETIVOS DO CURSO

- **Conhecimentos:** O curso tem como objetivo prover conhecimentos específicos de recursos humanos, tendo como foco principal o aperfeiçoamento das questões de rotinas trabalhistas, políticas de remuneração, gestão de carreiras e de conflitos, liderança e finanças.
- **Habilidades:** Gerar no alunado as habilidades em desenvolvimento de rotinas e políticas trabalhistas, no contexto da legislação atual brasileira. Ampliar as competências na área de gestão de pessoas, financeira e de conflitos.
- **Atitudes:** Desenvolver as atitudes empreendedora, proativa, gestora e inovadora.

Descrição do curso

O papel do profissional de Recursos Humanos depende de uma gestão focada e equilibrada em performance e qualidade de vida dos colaboradores. A complexidade das organizações e dos negócios em qualquer setor exige que este profissional amplie, constantemente, sua visão de negócios, seu pensamento estratégico e sua capacidade de liderança.

O egresso deste curso desenvolve a competência empreendedora para apoiar a estratégia da empresa com processos de gestão de pessoas otimizados e fortemente orientados à geração de resultados, garantindo assim o lugar de destaque que o mesmo deve ocupar.

Diferenciais

- Investimento acessível e localização privilegiada no centro da cidade. O curso ainda pode ser concluído em apenas nove meses.
- Corpo docente formado por professores profissionais especialistas com grande experiência na área.
- Práticas do mercado aliadas à base conceitual consistente que sustenta a evolução profissional.

Mercado de trabalho

Os formados neste curso encontram um amplo leque de atuação profissional, sustentando uma atuação competente em empresas dos mais diferentes portes, ou ainda, como empreendedores em consultorias de Recursos Humanos.

Nas grandes empresas e multinacionais, o Departamento de RH contrata profissionais para setores como Recrutamento, Seleção, Treinamento & Desenvolvimento, Gestão de Talentos, Engajamento, Planejamento de Carreiras, Remuneração e Benefícios, Legislação e Rotinas Trabalhistas.



Matriz curricular

- Empreendedorismo e inovação
- Recrutamento, seleção, avaliação e gestão por competências
- Negociação, resolução de conflitos e gestão de mudanças
- Processos e rotinas trabalhistas
- Políticas de remuneração e benefícios
- Legislação social e trabalhista
- Educação corporativa (treinamento e desenvolvimento)
- Liderança, coaching e planejamento de carreira
- 3 disciplinas EAD optativas

Carga horária total: 360 Horas